



CONSEIL & FORMATION

# LIVRET DE PRÉSENTATION

## FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS

---

Qualité, pédagogie, bienveillance :  
Les fondements de notre  
accompagnement

---



© Luma Petite Enfance - 2025

# QUI SOMMES NOUS ?

## Pauline RAYNAUD

Pauline est la fondatrice de Luma petite enfance. Infirmière de formation, elle évolue dans le secteur de la petite enfance depuis 10 ans.

Par ses expériences en France et au Québec, elle a acquis une connaissance approfondie des réalités du terrain.

Son parcours professionnel, marqué par des fonctions de direction de crèche et de référente santé et accueil inclusif, lui confère une vision globale et une compréhension fine des enjeux et des défis rencontrés par les professionnels.



## Katarina DIMITRIJEVIC

Katarina est consultante et formatrice petite enfance. Éducatrice de Jeunes Enfants de formation, elle justifie de 10 ans d'expérience dans le secteur.

Après avoir été directrice de crèche et coordinatrice d'un réseau de micro-crèches, elle a enrichi son parcours en se formant à la création et à l'animation de formations professionnelles pour adultes, obtenant son diplôme en 2024.

Elle met ainsi à profit sa solide expérience de terrain.



# PRÉSENTATION DES PÔLES D'ACTIVITÉS



## PÔLE 1

### FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS POUR LES PROFESSIONNEL(LE)S DE LA PETITE ENFANCE

FORMATIONS  
SPÉCIFIQUES  
(7 HEURES)

FORMATIONS FLASH  
(1 À 2 HEURES)

ACCOMPAGNEMENT  
À LA VALIDATION  
D'ACQUIS  
D'EXPERIENCES

ACCOMPAGNEMENT  
RÉFÉRENT SANTÉ ET  
ACCUEIL INCLUSIF

ACCOMPAGNEMENT  
DES REFERENT(E)S  
TECHNIQUES

## PÔLE 2



### MISSIONS DE CONSEIL POUR LA CONCEPTION DE PROJETS PETITE ENFANCE

AUDIT

ETUDE DE  
FAISABILITE

CONCEPTION DE  
PROJETS



## PÔLE 1 - FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS POUR LES PROFESSIONNEL(LE)S DE LA PETITE ENFANCE

Notre pôle formations et accompagnements s'adresse à tou(te)s les professionnel(le)s de la petite enfance, quel que soit leur poste ou leur ancienneté, souhaitant développer leurs compétences professionnelles.

Chez Luma petite enfance, nous faisons le choix d'une approche pédagogique au plus proche du terrain : nos formations s'appuient sur le vécu des professionne(le)ls, leurs questionnements, et s'inscrivent dans une dynamique d'évolution professionnelle, au service de la qualité d'accueil et du bien-être des équipes.

Selon vos besoins et votre projet, nous pouvons vous accompagner sur les axes suivants :



### FORMATIONS SPÉCIFIQUES

Des formations de 7h et plus, conçues pour développer des compétences solides et durables. Elles permettent un approfondissement des pratiques professionnelles, une montée en expertise afin d'ancrer apprentissages



### FORMATIONS FLASH

Des modules courts et ciblés (de 1h à 2h) pour répondre rapidement à un besoin ponctuel : Une thématique adapté à votre réalité de terrain et selon vos besoins



### ACCOMPAGNEMENT VAE

Suivi individualisé de chaque candidat : aide à la rédaction du livret, préparation à l'entretien avec le jury, valorisation de l'expérience professionnelle.



### ACCOMPAGNEMENT RÉFÉRENT SANTÉ ET ACCUEIL INCLUSIF

Un rôle essentiel de conseil, de prévention et d'accompagnement auprès de la direction et de l'équipe pour garantir la santé, le bien-être et l'inclusion de tous les enfants



### ACCOMPAGNEMENT RÉFÉRENT(E)S TECHNIQUES

Soutien à la montée en compétence des référent(e)s techniques en micro-crèches : analyse de pratiques, outils de pilotage, encadrement d'équipe, suivi et amélioration de la qualité d'accueil









## PÔLE 1 - AXE N°1 : **FORMATIONS SPECIFIQUES** “ACCUEILLIR UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP EN EAJE”

Et si, accueillir chaque enfant en situation de handicap dans sa singularité devenait un jeu d'équipe ? Explorer l'inclusion à travers un atelier **ludique, sensorielle et collaboratif** pour construire ensemble un **accueil inclusif** en EAJE.

### Objectifs pédagogiques

-  Connaître les différentes formes de handicap et leur impact sur le développement de l'enfant
-  Observer et analyser les besoins spécifiques d'un enfant en situation de handicap pour adapter sa posture professionnelle
-  Savoir ajuster l'aménagement des espaces et des temps d'accueil en créant ou adaptant des outils pédagogiques
-  Favoriser le travail d'équipe autour de l'enfant, en impliquant les familles et les partenaires extérieurs, grâce à la mise en place d'outils de communication adaptés

### Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Mises en situation courtes / jeux de rôles
- Échanges de pratiques
- Expériences et manipulations sensorielles
- Études de cas tirées de situations vécues en EAJE

### Contenus

#### Pôle 1

Mieux comprendre le handicap

#### Pôle 2

La sensorialité et ses enjeux dans l'inclusion

#### Pôle 3

Adapter l'environnement :  
postures et  
aménagements  
favorisant l'inclusion

#### Pôle 4

Tisser pour sécuriser  
“Une mission collective”  
: mise en pratique d'un  
accueil inclusif

### Infos pratiques

**Date :** Plusieurs sessions au cours de l'année sur inscription ou en journée pédagogique

**Public concerné :** Professionnels de la petite enfance (auxiliaires de puériculture, CAP AEPE, agents spécialisés, éducateur de jeunes enfants, assistantes maternelles, etc.)

**Durée :** 7 heures

**Lieu :** Salle de formation (Maison Koti, 6 Prom. des Forges, 33800 Bordeaux à 7min à pied de la gare Bordeaux St Jean) ou sur site en EAJE

**Intervenantes :** Katarina Dimitrijevic, formatrice, Pauline Raynaud, Référente Santé Accueil Inclusif

**Tarif :** 350 € HT / personne

Une question ? N'hésitez pas à nous écrire à [katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com](mailto:katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com) ou à nous appeler au 06 69 99 68 62



## PÔLE 1 - AXE N°2 : FORMATIONS FLASH

Accordez-vous une **pause pédagogique** !

Des **formations flash** pour enrichir vos compétences, stimuler votre curiosité et dynamiser votre quotidien professionnel !

### Définition et objectifs

Les formations flash sont des sessions **courtes** conçues pour vous faire progresser tout en nous adaptant à **vos** **emploi du temps**.

**Notre principal objectif** est de créer des moments d'apprentissage avec du **sens**, pour favoriser l'**épanouissement professionnel**, la **montée en compétences** et le **partage d'expériences** au sein de l'équipe.

### Formats d'accompagnement



#### Entre 12h et 14h :

Prendre le temps d'une pause pédagogique



#### Après votre journée de travail :

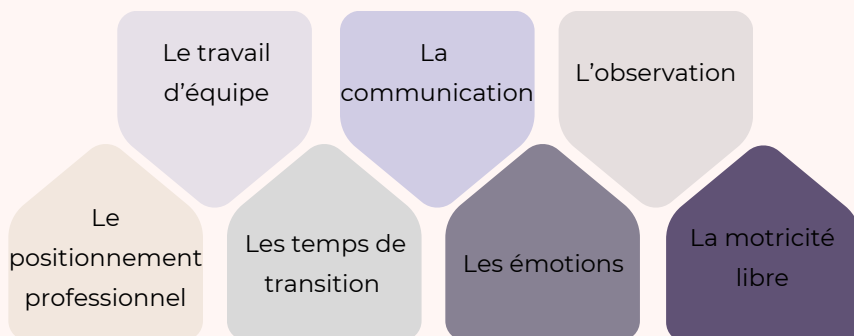
Penser autrement



#### Durant 2 heures :

Réfléchir pour mieux finir la journée

### Exemples de thèmes



### Infos pratiques

**Date :** Année 2026 sur inscription

**Public concerné :** Professionnels de la petite enfance (auxiliaires de puériculture, CAP AEPE, agents spécialisés, éducateur de jeunes enfants, assistantes maternelles, etc.)

**Durée :** Un accompagnement modulable de **1 à 2 heures**, selon vos besoins et votre parcours.

**Lieu :** Des séances en présentiel en structure et en visioconférence

**Intervenantes :** Katarina Dimitrijevic, formatrice, Pauline Raynaud, Référente Santé Accueil Inclusif

**Tarif :** **Entre 150 € et 300 € HT hors frais déplacement**

Une question ? N'hésitez pas à nous écrire à [katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com](mailto:katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com) ou à nous appeler au 06 69 99 68 62





## PÔLE 1 - AXE N°3 : ACCOMPAGNEMENT POUR LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

**Valorisez** votre expérience, **révélez** vos compétences ! Un accompagnement **structuré** et **personnalisé** pour réussir chaque étape de votre parcours VAE

### Objectifs du processus



**Formaliser** votre expérience professionnelle pour obtenir un diplôme officiel qui valorise vos compétences



**Structurer** votre parcours afin de définir un projet professionnel cohérent et motivant



**Mobiliser** les outils nécessaires pour rédiger votre dossier et réussir l'entretien oral avec confiance devant le jury

### Modalités d'accompagnement



#### Entretiens individuels

Proposés tout au long de l'accompagnement pour suivre votre progression et répondre à vos besoins spécifiques.



#### Suivi régulier en présentiel

Un accompagnement de proximité, rythmé par des rencontres régulières pour garantir une progression continue.



#### Groupes de travail

Composés de 2 à 3 participants pour échanger, partager les expériences et s'enrichir collectivement.

### Processus d'accompagnement

#### Réalisation d'entretien de motivation

En amont de l'accompagnement afin d'évaluer votre motivation, identifier vos attentes et vérifier la cohérence de votre projet avec le référentiel du diplôme

#### Exemple d'accompagnement VAE pour une auxiliaire de puériculture (AP)

##### SÉANCE 1

Présentation de l'accompagnement

##### SÉANCE 2 À 6

Accompagnement à la rédaction du livret 2

##### SÉANCE 7 À 10

Préparation à l'oral

##### SÉANCE 11

Suivi post jury

### Infos pratiques

**Date :** Année 2026 sur inscription

**Public concerné :** Professionnels de la petite enfance exerçant en EAJE (auxiliaires de puériculture, CAP AEPE, agents spécialisés, etc.) **ayant 5 ans d'expériences dans le secteur de la petite enfance**

**Durée :** Un accompagnement modulable de **6 à 30 heures**, selon vos besoins et le diplôme visé

**Lieu :** Des séances en présentiel en structure et en visioconférence

**Intervenantes :** Katarina Dimitrijevic, formatrice, Pauline Raynaud, Référente Santé Accueil Inclusif

**Tarif :** **Entre 570 € et 2850 € HT / personne**

Une question ? N'hésitez pas à nous écrire à [katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com](mailto:katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com) ou à nous appeler au 06 69 99 68 62



## PÔLE 1 - AXE N°4 : ACCOMPAGNEMENT RÉFÉRENT SANTÉ ET ACCUEIL INCLUSIF

### Rôle du RSAI



**Informier, sensibiliser et conseiller** la direction et l'équipe en **matière de santé du jeune enfant**



**Favoriser l'inclusion** des enfants atteints de maladies chroniques ou en situation de handicap

### Exemples d'accompagnement



Rédaction ou actualisation des protocoles de santé et hygiène



Animation de cafés parents sur des thématiques de prévention



Accompagnement à la mise en œuvre de Projet d'Accueil Individualisé (PAI)



Observation du développement de l'enfant



Formation au repérage des troubles du neuro-développement



Prévenir, repérer les situations de négligence ou de maltraitance et alerter



Animation de réunions d'équipe sur des thématiques santé



Mise en relation et suivi des échanges avec les partenaires (PMI, associations de prévention, libéraux...)

### Processus d'accompagnement

Pour chaque prestation, nous vous proposons :

- **Un accompagnement en présentiel sur-mesure**
- **Des supports écrits** à destination des équipes sur les thématiques abordées
- **Une permanence téléphonique** en cas de besoins
- **Une veille juridique** tout au long de l'année (jurisprudence, vaccins, obligations en matière de santé, évolution réglementaire, innovations, manifestations locales)

### Infos pratiques

**Durée** : **Minimum 10 heures par an** selon la capacité d'accueil de l'EAJE conformément à la réglementation

**Lieu** : Interventions **en Gironde** - frais de déplacement en supplément à prévoir

**Intervenantes** : Infirmière ou infirmière puéricultrice formées aux missions de RSAI

**Tarif** : **85€ HT / heure**

Une question ? N'hésitez pas à nous écrire à [pauline.rayanaud@lumapetiteenfance.com](mailto:pauline.rayanaud@lumapetiteenfance.com)  
ou à nous appeler au 07 83 69 27 88





## PÔLE 1 - AXE N°5 : ACCOMPAGNEMENT POUR LES RÉFÉRENT(E)S TECHNIQUES

**Valoriser** le rôle des référents techniques : leur **permettre** un espace pour **échanger**, se ressourcer et **renforcer** leur posture d'accompagnement au service des équipes et des familles.

### Processus d'accompagnement

- 1 - Nous réalisons un audit complet de votre fonctionnement** : Nous identifions ensemble les axes prioritaires à travailler
- 2 - Nous vous proposons un accompagnement personnalisé** : Nous vous proposons des ateliers et méthodologies adaptées à vos besoins
- 3 - Nous établissons ensemble un planning d'ateliers de travail** : selon les enseignements de l'audit, de vos objectifs et vos disponibilités

#### Exemples d'ateliers



Mener un entretien d'embauche



Construire sa journée type de responsable



Prévenir les conflits



Animer des cafés parents

**4- Nous mettons des outils à disposition** pour faciliter votre métier au quotidien : planning de tâches, fiches d'activités, ...

### Infos pratiques

**Public concerné** : Référent(e)s techniques de micro-crèches ou direction d'EAJE

**Durée** : À partir de 20 heures d'accompagnement / an

**Lieu** : Interventions en Gironde - frais de déplacement en supplément à prévoir

**Intervenante** : Katarina Dimitrijevic, EJE et formatrice , 10 ans d'expérience dans le secteur petite enfance en direction et coordination d'EAJE

**Tarif** : Sur devis

Une question ? N'hésitez pas à nous écrire à [katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com](mailto:katarina.dimitrijevic@lumapetiteenfance.com) ou à nous appeler au 06 69 99 68 62



## PÔLE 2 - MISSIONS DE CONSEIL POUR LA CONCEPTION DE PROJETS PETITE ENFANCE

Lors de nos missions de conseil, nous mettons à votre disposition notre expertise en matière de **conception et de mise en œuvre** de **solutions d'accueil pour les jeunes enfants** et de **dispositifs de soutien à la parentalité**.

Nous nous engageons auprès des porteurs de projet, qu'ils soient des acteurs publics (collectivités territoriales, établissements publics), associatifs ou privés (crèches privées, entreprises), pour les accompagner à chaque étape de leur projet.

Nous offrons un **accompagnement sur-mesure** afin de répondre aux besoins et attentes des différentes parties prenantes du projet et des usagers du service créé.

### Types de missions

Selon votre projet, nous pouvons vous accompagner sur les chantiers suivants :

- Etude de faisabilité du projet : étude de besoins, évaluations budgétaires
- Élaboration du cahier des charges (nombre de places, type d'établissement et d'accueil, localisation, amplitudes horaires, modalités de gestion...)
- Recherche de locaux et étude architecturale
- Simulations financières : investissement et budget de fonctionnement
- Relations avec les partenaires administratifs et institutionnels,
- Construction et pilotage d'appels d'offres
- Conception et rédaction des éléments de communication relatif au déploiement du projet fond des contenus
- Réalisation d'un audit de fonctionnement de vos établissements petite enfance permettant de :
  - Se conformer aux exigences réglementaires conformité (bâtiment et qualité d'accueil).
  - Identifier les dysfonctionnements organisationnels, pédagogiques...
  - Proposer des actions correctives

**Chaque projet fera l'objet d'une proposition d'accompagnement personnalisé et d'un calendrier prévisionnel de mise en œuvre de la mission**

### Infos pratiques

**Secteur d'intervention :** **Toute la France** - frais de déplacement en supplément à prévoir

**Consultantes :** Pauline Raynaud, Katarina Dimitrijevic

**Tarif :** **Sur devis**

Une question ? N'hésitez pas à nous écrire à [pauline.raynaud@lumapetiteenfance.com](mailto:pauline.raynaud@lumapetiteenfance.com) ou à nous appeler au 07 83 69 27 88



# GRILLE TARIFAIRE

## LUMA PETITE ENFANCE

| AXE  | DATES  | OBJECTIFS  | TARIF   |
|--|--|--|---|
| <b>Axe n°1 : Formation spécifique :</b><br>“ Accueillir un enfant en situation de handicap en EAJE “<br>7 heures | Plusieurs sessions au cours de l'année ou en journée pédagogique | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Connaître</b> les différentes formes de handicap et leur impact sur le développement de l'enfant</li> <li>• <b>Observer</b> et <b>analyser</b> les besoins spécifiques d'un enfant en situation de handicap pour adapter sa posture professionnelle</li> </ul> | <b>350 € HT /</b><br>personne   |
| <b>Axe n°2 : Formation flash</b><br>de 1 à 2 heures  | Année 2026   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Acquérir</b> rapidement des compétences sur une thématique précise</li> <li>• <b>Améliorer</b> sa posture professionnelle dans un contexte donné</li> </ul>  | 1h - <b>150€ HT</b><br>2h - <b>300€ HT</b><br><br>(hors frais de déplacement) |
| <b>Axe n°3 : Accompagnement VAE</b><br>de 6 à 30 heures  | Année 2026 sur inscription                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Valoriser</b> les expériences professionnelles en lien avec le référentiel du diplôme visé</li> <li>• <b>Examiner</b> le parcours professionnel afin de faire émerger les compétences acquises en situation de travail</li> </ul>                              | entre <b>570€ et 2850€ HT</b><br><br>(hors frais de déplacement)              |
| <b>Axe n°4 : Accompagnement RSAI</b><br>À partir de 10 heures / an   | Année 2026   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Favoriser</b> l'accueil d'enfants ayant une maladie chronique ou en situation de handicap</li> <li>• <b>Bénéficier</b> d'un appui conseil sur les thématiques liées à la santé par une professionnelle de santé diplômée</li> </ul>                            | <b>85€ HT/h</b><br><br>(hors frais de déplacement)                            |
| <b>Axe n°5 : Accompagnement RT</b><br>À partir de 20 heures  | Ouvert toute l'année   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Accompagner</b> la mise en œuvre des obligations réglementaires et du projet d'établissement en lien avec les pratiques de terrain</li> <li>• <b>Mettre</b> en place un audit personnalisé pour accompagner les référents technique dans leur rôle</li> </ul>  | <b>Sur devis</b>  |

« SEMER LE SAVOIR, C'EST  
CULTIVER LE POTENTIEL. »



**KATARINA DIMITRIJEVIC**

CONSULTANTE & FORMATRICE

KATARINA.DIMITRIJEVIC@LUMAPETITEENFANCE.COM  
06 69 99 68 62

**PAULINE RAYNAUD**

CONSULTANTE & RSAI

PAULINE.RAYNAUD@LUMAPETITEENFANCE.COM  
07 83 69 27 88



85 RUE NOTRE DAME  
BORDEAUX 33000



LUMAPETITEENFANCE.COM



CONSEIL & FORMATION





CONSEIL & FORMATION